

Privacy statement Werving & Selectie

Privacy tijdens het wervingsproces

Omdat RIOzorg waarde hecht aan de privacy van sollicitanten, willen we je op de hoogte brengen hoe wij omgaan met jouw gegevens.

Privacy tijdens het online sollicitatieproces

Wanneer je bij ons solliciteert vragen wij jou informatie over jezelf te verstrekken, zoals jouw persoonsgegevens en curriculum vitae. Daarnaast vragen wij jou een motivatiebrief te uploaden dan wel via een e-mail te versturen. Jouw gegevens worden verwerkt conform de geldende wetgeving en daarnaast hanteren wij de NVP-sollicitatiecode. Wij vragen je om alleen die informatie te sturen die relevant en noodzakelijk is voor jouw sollicitatie.

Wat doen we met jouw gegevens?

Persoonsgegevens die door jou aan RIOzorg worden doorgegeven worden enkel gebruikt tijdens het werving en selectieproces. Je gegevens worden gebruikt om te beoordelen of je geschikt bent voor de functie waar je op solliciteert en/of om contact met je op te nemen.

Nadat je jouw gegevens hebt achtergelaten, kan het zijn dat wij per e-mail of telefonisch contact met je opnemen. In dat geval noteren we mogelijk ook een aantal persoonlijke gegevens. Wanneer wij referenties willen opvragen geldt dat wij jou hiervoor schriftelijk toestemming om vragen.

Uiteraard delen wij jouw gegevens niet met derden, tenzij daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

Privacy tijdens het selectieproces

Op basis van de ontvangen reacties (brieven en curricula vitae) gaan wij over tot een briefselectie. De briefselectie wordt gedaan door een van tevoren samengestelde selectiecommissie.

Wanneer je wordt uitgenodigd om op gesprek te komen, volgen er mogelijk twee selectiegesprekken met twee verschillende commissies. Het doel van deze twee gesprekken, is naast het bepalen of je inhoudelijk geschikt bent voor de functie, ook past binnen het team van RIOzorg. Soms is ook de HR-adviseur aanwezig bij één van de gesprekken. Jouw gegevens worden verstrekt aan de leden van de commissies.

Na afloop van de gesprekken worden deze gegevens ingeleverd bij de HR-adviseur, deze draagt er zorg voor dat jouw gegevens worden vernietigd. Indien de HR-adviseur niet aanwezig is, zorgt de voorzitter van de commissie voor vernietiging van jouw gegevens.

Het bewaren van gegevens van sollicitanten

Jouw gegevens worden tijdens het werving en selectieproces door de HR-adviseur bewaard. Indien je wel op gesprek bent geweest, maar niet geselecteerd bent, dan worden jouw gegevens uiterlijk zes weken na indiensttreding van de geselecteerde kandidaat vernietigd.

Wij houden geen gegevens in portefeuille, maar adviseren geïnteresseerden de website in de gaten te houden. Je kunt bij de HR-adviseur aangeven wanneer je wilt dat jouw gegevens in portefeuille worden gehouden, dit doen wij dan uiterlijk 6 maanden na jouw sollicitatie.

Wanneer wij de behoefte hebben om jouw gegevens langer te bewaren, dan vragen wij je hiervoor toestemming.

Gegevens ingevuld in het online contactformulier

Wanneer je gebruikmaakt van het online contactformulier, voor het stellen van een vraag of het tonen van interesse voor een dag meelopen bij RIOzorg, laat je persoonsgegevens achter. Deze gegevens worden alleen gebruikt voor het beantwoorden van jouw vraag of voor het maken van een afspraak.

Vragen en klachten

Voor vragen over het gebruik van jouw persoonsgegevens kun je terecht bij de HR-adviseur via hr@riozorg.nl. Indien je het vermoeden hebt dat RIOzorg tijdens de sollicitatieprocedure in strijd met de regels ten aanzien van privacy heeft gehandeld, dan kun je dit aangeven via privacy@riozorg.nl.

Mocht je niet tevreden zijn met de reactie van RIOzorg, dan kan een klacht ingediend worden bij de Autoriteit Persoonsgegevens, via de website <https://autoriteitspersoonsgegevens.nl>.